

ДОПОЛНЕНИЯ

к Основным направлениям работы ОО «ПМР Москвы» на 2020-2024 годы

1. Повышение качества информационной работы: освоение новых инструментов, создание условий для дистанционного проведения мероприятий

1.1. Продвижение ПМР в социальных сетях:

- Продвижение официальных страниц ПМР в социальных сетях «Facebook», «В контакте», «Одноклассники», «Twitter» и «Instagram». Считать сеть Facebook базовой для проведения профсоюзных интернет-акций и мероприятий;
- Активное привлечение подписчиков на страницу ПМР в Facebook из числа профсоюзного актива, молодежных структур, представителей объединений социального партнерства;
- Оперативное создание официальных страниц профсоюзных организаций и молодежных комиссий (советов) в сети Facebook;
- Проработка алгоритма проведения интернет-активных действий (опросов, конкурсов, акций, викторин) в социальной сети Facebook и сайте ПМР;
- Продвижение мотивационных и социальных проектов организаций, программы «Профсоюзная поддержка ПМР» и опыта работы выборных органов по развитию профсоюзных организаций;
- Создание и распространение видеоконтента

о деятельности Городского Совета и профсоюзных организаций, с размещением на доступных информационных площадках ПМР.

1.2. Развитие профсоюзных чатов организаций в мессенджере WhatsApp:

- Создание в ППО двухступенчатой сети профсоюзных чатов (для актива и для членов профсоюза);
- Организация работы по информированию членов профсоюза, включая тематические рассылки;
- Создание малоформатных информационных, мотивационных и агитационных цифровых материалов;
- Проведение смотров и конкурсов, направленных на совершенствование информационной работы и создание современных коммуникаций.

1.3. Модернизация официального сайта ПМР:

- Оптимизация взаимодействия пользователей с сайтом;
- Добавление функций для проведения мониторингов, социальных опросов и голосований;
- Создание нового раздела «Профсоюзный волонтер».

1.4. Внедрение в практику работы проведение мероприятий в онлайн режиме:

- Оборудование в офисе Городского Совета аудитории для проведения заседаний, совещаний и обучения в дистанционном режиме;
- Проведение работы по освоению программы Zoom членами Городского Совета, членами молодежного совета ПМР, председателями организаций и штатными профсоюзными работниками;

- Выпуск обучающих роликов по установке, регистрации, организации и проведению видео конференций на платформе Zoom;
- Внесение в регламент работы Городского Совета практики проведения мероприятий в дистанционном формате.

1.5. Обучение профактива в онлайн режиме по программам ГС:

- Организация дистанционного процесса обучения в офисе Городского Совета. Подготовка учебных программ, лекций и тестовых листов для слушателей;
- Создание электронной версии обучения (презентаций, роликов) по темам первой ступени программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение»;
- Продолжение обучения членов профсоюза на предприятиях отрасли с обязательным использованием наглядного учебного материала в электронной версии (презентаций, роликов).

1.6. Внедрение новых информационных технологий:

- Проведение работы по переходу Городского Совета и профорганизаций на цифровые технологии;
- Приступить к созданию условий для освоения программы «Битрикс» и оцифровки всей системы внутрисоюзной деятельности ПМР.

2. Совершенствование работы по защите трудовых прав и законных интересов членов профсоюза при различных формах занятости

2.1. Защита трудовых прав работников и контроль за соблюдением трудового законодательства в условиях удаленного режима работы:

- Разработка алгоритма совместной работы с председателями профорганизаций по проведению проверок соблюдения трудового законодательства и выполнения коллективных договоров в условиях ограничительных мер;
- Подготовка в электронном формате образцов мотивированного мнения выборного профсоюзного органа при реализации своих полномочий в соответствии с Трудовым кодексом РФ;
- Осуществление в онлайн режиме правового сопровождения подготовки документов в судебные инстанции, в том числе составление исковых заявлений, при индивидуальных трудовых спорах членов профсоюза;
- Изучение практики страхования от безработицы в странах Европы (Норвегии, Австрии, Южном Тироле, где действуют родственные профсоюзные организации столиц).

2.2. Развитие коллективно-договорной работы в современных условиях:

- Проведение правовой экспертизы и подготовка к онлайн регистрации коллективных договоров. Ведение электронного реестра коллективных договоров организаций отрасли;

- Совершенствование Макета коллективного договора с учетом норм Московского трехстороннего и Отраслевых соглашений, а также последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений, в том числе положений о дистанционной (удаленной) работе.

2.3. Развитие отраслевой системы социального партнерства:

- Разработка концепции конкурса «Лучший коллективный договор» для проведения в онлайн режиме;
- Выявление и распространение через социальные сети передового опыта организаций отрасли по эффективной практике социального партнерства.

2.4. Создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников предприятий отрасли:

- Проведение проверок по соблюдению санитарных норм, комплекса мероприятий по обработке мест общего пользования, обеспечению средствами индивидуальной защиты и дезинфицирующими средствами для обработки рабочих мест;
- Оказание практической помощи в разработке локальной документации, определяющей принципы работы по сохранению жизни и здоровья членов профсоюза в период ограничительных мер;
- Участие в расследовании тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве, произошедших на рабочих местах и при дистанционном режиме работ.

2.5. *Повышение эффективности информационной, учебной и методической работы:*

- Осуществление новостной рассылки последних изменений в нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений;
- Проведение в онлайн режиме информационно-разъяснительной и методической деятельности по коллективно-договорной работе на основе применения норм Отраслевых соглашений и Макета коллективного договора, разработанного правовой инспекцией труда ГС профсоюза;
- Создание электронной библиотеки методических материалов по актуальным правовым вопросам;
- Отслеживание изменений в нормативно-правовой базе в области охраны труда и наиболее значимые рекомендации Роспотребнадзора;
- Оперативная разработка и доведение до сведения профсоюзного актива актуальных рекомендаций, информационных листов и наглядных материалов;
- Разработка дистанционных программ обучения по различным направлениям трудового законодательства и охране труда;
- Подготовка методических рекомендаций по актуальным проблемам трудовых отношений в условиях различных форм занятости и охране труда (в т.ч. по работе с компьютером, в период удаленной работы).

3. Развитие организационной работы: продвижение новых форм деятельности в соответствии с современными требованиями

3.1. *Повышение результативности, модернизация организационной работы:*

- Формирование рациональной структуры ПМР:
 - создание организационной структуры в первичных организациях;
 - разработка и внедрение в практику работы профсоюзных комитетов института доверенных лиц выборного органа;
 - оптимизация и совершенствование структуры Городского Совета профсоюза.
- Внедрение в практику работы проведение заочных собраний и заседаний выборных органов, дистанционных мероприятий на платформе ZOOM;
- Выявление и пропаганда эффективных методов работы выборных профорганов по созданию внутри профсоюзных коммуникаций и проведению онлайн мероприятий, направленных на сохранение и укрепление организаций;
- Создание базы кадрового резерва для избрания на выборные должности в профсоюзных организациях отрасли. Привлечение резерва к внедрению новых проектов.

3.2. *Изучение возможностей по внедрению электронного документооборота в Городском Совете и организациях ПМР:*

- Обучение работников аппарата и профсоюзного актива по ведению электронного документооборота;

- Проведение мониторинга возможностей, сроков, объёмов внедрения электронного документооборота в аппарате и организациях ПМР.

3.3. Создание единого списочного электронного учета членов профсоюза:

- Внесение дополнений в образцы заявлений по приему в члены профсоюза и безналичному перечислению профсоюзного взноса в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и ФЗ «О персональных данных»;
- Разработка материалов (форм) для ведения электронного учета членов профсоюза;
- Формирование в ППО списочных составов членов профсоюза с указанием номера профсоюзного билета;
- Создание электронных баз учета членов профсоюза в ТПО и ГС профсоюза;
- Проведение пилотного проекта по созданию электронного учета членов профсоюза в ряде профорганизаций;
- Проведение анкетирования членов молодежных советов (комиссий) для создания электронной базы молодежного профактива ПМР;
- Изучение системы электронного учета членов профсоюза и порядка приема в профсоюз в онлайн режиме в родственном профсоюзе Норвегии (г. Осло) «Фагфорбундет».

3.4. Оказание практической и методической помощи профорганизациям в реализации поставленных задач:

- Практическая поддержка и развитие новых форм работы выборных органов по росту профсоюзных рядов и расширению мотивационного сектора;
- Изучение и разработка индивидуальных мотивационных рычагов по вовлечению новых членов профсоюза;
- Подготовка методических пособий, рекомендаций и разъяснений по организационно-уставным вопросам деятельности выборных органов профорганизаций.

4. Укрепление финансовой работы

4.1. Повышение роли финансовой отчетности в организациях-юридических лицах:

- Проведение мониторинга по наличию программного обеспечения бухгалтерского учета и отчетности в профорганизациях;
- Аудит финансовой работы выборных органов, в том числе по сбору, формированию и обработки членских взносов;
- Оказание содействия профсоюзным организациям по переходу на банковское онлайн обслуживание.

4.2. Повышение ответственности в работе контрольно-ревизионных комиссий:

- Осуществление строгого контроля за соблюдением выборными профорганами финансовых обязательств перед вышестоящими профорганами и рациональным использованием профсоюзных средств.

5. Реализация молодежной политики ПМР

5.1. *Формирование крепкой молодежной составляющей для дальнейшего современного развития ПМР:*

- Активное участие молодежи в выполнении решений 2-го заседания Городского Совета:
 - внедрение в деятельность профсоюзных организаций современных информационных методов и технологий, обеспечивающих информированность работников о деятельности ПМР;
 - расширение зоны присутствия молодежных структур ПМР в интернет-пространстве, социальных сетях и мобильных приложениях;
 - проведение интерактивных проектов и организационно-пропагандистских мероприятий, направленных на привлечение в профсоюз;
 - внедрение в практику работы опергруппы МС проведение опросов, мониторингов по вопросам деятельности молодежных структур;
 - осуществление онлайн контактов с молодежными советами Общероссийского отраслевого профсоюза, МФП и родственных зарубежных профсоюзов.

5.2. *Создание профсоюзного волонтерского движения в ПМР:*

- Изучение направлений профсоюзного волонтерства в организациях ФНПР;
- Разработка Положения о волонтерском движении в ПМР;
- Создание группы волонтеров из числа молодежного актива;

- Разработка дорожной карты по проведению волонтерских действий.

6. Развитие международного сотрудничества в новых условиях работы

6.1. *Продолжение контактов с зарубежными коллегами:*

- Ведение постоянной переписки с выборными профорганами родственных профсоюзов столиц Норвегии, Австрии, Южного Тироля, КНР, молодежной секцией австрийского профсоюза Жизнеобеспечения;
- Внедрение в практику работы проведение встреч и переговоров с зарубежными коллегами в онлайн режиме;
- Изучение возможностей проведения международных семинаров на платформе ZOOM;
- Проведение мониторинга сайтов родственных профсоюзов в целях изучения новостных лент и практики работы выборных органов по защите социально-трудовых прав работников;
- Участие представителей ПМР в работе дистанционных международных форумов, проводимых ЦК профсоюза жизнеобеспечения и МФП.