

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

30 марта 2022 г.

**О выполнении плана основных мероприятий
Городского Совета профсоюза и сметы профсоюзного
бюджета в 2021 году и плане основных мероприятий
Городского Совета профсоюза и смете профсоюзного
бюджета на 2022 год**

Городской Совет профсоюза отмечает, что 2021 год прошел в Профсоюзе муниципальных работников Москвы под знаком организационного, кадрового и финансового укрепления профсоюзных организаций отрасли. Проведен ряд мероприятий, направленных на усиление организационной и финансовой составляющей деятельности профсоюзных организаций. Изучалась работа профсоюзных комитетов (советов) по ведению учета членов профсоюза и выдачи членских профсоюзных билетов. Проанализированы статистические данные профорганизаций за 2018-2020 годы по росту численности, количеству вступивших в профсоюз и приобретению бланков членских билетов.

По состоянию на 1 января 2022 г. Профсоюз муниципальных работников Москвы объединяет **85797** членов профсоюза, что на **2864** человек больше по сравнению со статистическими данными 2020 года. Организационная структура представлена 13 территориальными, 231 первичной, 191 цеховой организациями и 475 профгруппами.

Среднеотраслевой показатель профсоюзного членства составляет 57%.

В течение 2021 года продолжалось кадровое укрепление профорганизаций и дальнейшее обучение кадрового резерва на должности председателей выборных профсоюзных органов. В целях модернизации документальной базы ПМР, определяющей структуру и функционирование профсоюзных организаций отрасли, утвержден обновлённый пакет организационно-уставных документов. Среди них: Положения о профсоюзной группе, цеховой организации, постоянных комиссиях, доверенном лице профсоюзного комитета; Изменения в нормативах численности штатных работников выборных профсоюзных органов ПМР и в Инструкцию о проведении отчетов и выборов; Новая редакция Регламента работы выборных органов и структур ПМР; Типовой регламент работы выборных органов первичной профорганизации, не обладающей статусом юридического лица.

Сохранению и укреплению организационной целостности ПМР Москвы и привлечению новых членов профсоюза способствовала постоянная работа по повышению эффективности правозащитной деятельности. В этих целях действовали Городские отраслевые соглашения по сфере бытовых услуг и

организациям городского и жилищно-коммунального хозяйства Москвы и 185 коллективных договоров, заключенных в организациях отрасли.

В 2021 году в профсоюзные организации отрасли и Правовую инспекцию труда ГС профсоюза по различным вопросам трудового законодательства письменно и устно обратился 621 член профсоюза, из которых 602 обращения удовлетворено.

В судебном порядке рассмотрено 4 дела о восстановлении нарушенных трудовых прав членов профсоюза, при этом все 4 иска удовлетворены: 2 члена профсоюза восстановлены на работе с выплатой заработной платы за период вынужденного прогула, в отношении 1 члена профсоюза отменен приказ об отстранении от работы с компенсацией периода вынужденного прогула, по иску 1 члена профсоюза заключено мировое соглашение с выплатой неполученного заработка.

На предприятиях отрасли избраны и успешно работают 1 221 уполномоченных (доверенных лиц) профсоюзных комитетов, сформировано 243 совместных комитета по охране труда, в состав которых вошли 672 представителя профсоюзных органов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы в 2021 году с учетом единовременных денежных компенсаций 4 семьям работников, погибших от несчастного случая на производстве, составила **10 510680 рублей**, что значительно выше по сравнению с прошлым годом (в 2020 г. она составила 2 430700 рублей).

Результативному выполнению задач по защите социально-трудовых прав и интересов работников способствует активная информационная работа, проводимая профсоюзными организациями отрасли и ГС профсоюза.

Дальнейшее развитие получил сайт ПМР Москвы, внедрялись новые формы наглядной агитации, увеличилось присутствие профорганизаций в социальных сетях и поддержка различных интернет-акций. Совершенствовались программы онлайн – обучения по различным направлениям профсоюзной работы.

Существенное внимание уделялось молодежному профсоюзному движению. Поиск новых подходов к работе с молодежью при проведении различных обучающих семинаров, конкурсов, спортивных и культурно-массовых мероприятий способствовал вовлечению работников в общественную жизнь своих организаций. В настоящее время молодежный совет ПМР Москвы насчитывает 42 человека, 20 из которых впервые делегированы в его состав профсоюзными организациями отрасли.

В 2021 году успешно проведены различные мероприятия социальной направленности, вызывающие значительный интерес и массовое участие членов профсоюза - турниры по мини-футболу и боулингу, командные соревнования (тимбилдинг) «Мы лучшие!», развлекательные мероприятия в Доме кино и Храме Христа Спасителя.

Организованы две новогодние елки для детей членов профсоюза, которые посетили более 2000 человек. Кроме того, за счет средств Городского Совета профсоюза приобретены 2300 сладких новогодних подарков и 5000 подарочных карт «Детский мир».

Все мероприятия финансировались своевременно и проводились в строгом соответствии с утвержденными Планом на 2021 год и сметой. Производились выплаты молодым семьям на рождение ребенка, при поступлении ребенка в первый класс, выделялись средства на оказание материальной помощи членам профсоюза при чрезвычайных обстоятельствах. Поощрялся профсоюзный актив в связи с юбилейными датами, за активную работу, за участие в конкурсах проводимых ГС ПМР Москвы.

Всего на проведение спортивных и культурно-массовых мероприятий, материальную помощь и премии профактива за счет средств Городского Совета профсоюза израсходовано 27 млн.228 тысяч рублей.

Вместе с тем, современные условия окажут существенное влияние на деятельность ПМР Москвы в 2022 году. Необходимо сосредоточиться на расширении правозащитных возможностей профсоюза и дальнейшее развитие информационной политики в рамках Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзных организаций отрасли.

ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу президиума, отраслевых секций и постоянных комиссий ГС профсоюза, профсоюзных организаций отрасли по выполнению плана основных мероприятий и сметы профсоюзного бюджета на 2021 год удовлетворительной.
2. Выступление контрольно-ревизионной комиссии ОО «ПМР Москвы» принять к сведению.
3. Информацию о работе Городского Совета за период с января по декабрь 2021 года принять к сведению.
4. Продолжить выполнение Основных направлений работы ПМР Москвы до 2024 года, обратив особое внимание на проведение системной и эффективной информационной политики с применением всего комплекса современных PR-инструментов.
5. Утвердить План основных мероприятий ГС профсоюза на 2022 год - Год информационной политики и цифровизации работы профсоюзных организаций отрасли.
6. В условиях политических и экономических изменений считать первоочередными задачами:
 - продолжение на всех уровнях профсоюзной структуры агитационной, пропагандистской и информационной работы, способствующей усилению мотивации профсоюзного членства, с применением современных инструментов информационной политики;
 - сохранение, укрепление и создание новых профсоюзных организаций;
 - повышение эффективности защитной деятельности профсоюзных организаций по решению конкретных проблем работников на рабочих местах;
 - поиск новых мотивационных рычагов в области культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы для сохранения численности и привлечения новых членов профсоюза.

7. Профсоюзным организациям отрасли:

- принять активное участие в проведении Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзных организаций, в том числе с учетом мероприятий, посвященных 65-летию воссоздания ПМР Москвы;
- рассматривать информационную работу в качестве приоритетного направления, способствующего организационному и кадровому укреплению профсоюзных организаций отрасли, внедрению современных технологий распространения профсоюзной идеологии;
- продолжить создание единого информационного пространства ПМР, используя социальные сети «ВКонтакте», «Одноклассники», группы в мессенджерах WhatsApp, Telegram, наглядную агитацию, профсоюзные стенды.
- проводить постоянный мониторинг социально-экономической ситуации, складывающейся в организациях, а также выполнения обязательств и гарантий, предусмотренных соглашениями разных уровней и коллективными договорами;
- контролировать соблюдение трудового законодательства в организациях отрасли, оперативно информировать Правовую инспекцию труда ГС профсоюза о конфликтных ситуациях, связанных с нарушением трудовых прав работников, с целью принятия своевременных мер по их устранению.

8. ГС профсоюза:

- оказывать методическое сопровождение по цифровизации деятельности профорганизаций и дальнейшему развитию информационной политики, в том числе через проведение тематических семинаров, конференций и круглых столов;
- шире использовать возможности социальных сетей и иных онлайн-платформ Интернет для пропаганды правовых знаний и оперативной обратной связи с членами профсоюзов;
- осуществлять системное обучение профсоюзных кадров и актива по основным вопросам профсоюзной деятельности, совершенствовать систему обучения через повышение квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и профсоюзного актива структурных организаций, на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения.

9. Утвердить смету доходов и расходов Городского Совета профсоюза на 2022 год с возможностью последующей корректировки статей расходов.

10. Учитывая особенности организационной структуры профсоюзных организаций отрасли, установить на 2022 год следующий процент отчислений членских взносов для организаций, выходящих на Городской Совет профсоюза:

- для территориальных профсоюзных организаций 22% от вала членских взносов;
- для первичных профсоюзных организаций 35% от вала членских взносов;
- для первичных профсоюзных организаций, находящихся на финансовом обслуживании в Городском Совете профсоюза 40% от вала членских взносов.

При этом Президиуму ГС профсоюза предоставляется право устанавливать для отдельных организаций по их обращениям (в связи с особыми обстоятельствами, в исключительных случаях и временно) процент отчислений, отклоняющийся от установленного Городским Советом профсоюза.

Для первичных профсоюзных организаций, выходящих на территориальные организации, размер отчислений определяется руководящим выборным органом территориальной организации с учетом процента отчислений, установленного Городским Советом профсоюза, при этом размер собранных членских профсоюзных взносов, остающихся в первичной профсоюзной организации, не должен превышать 50%.

10. Принять к сведению, что процент отчислений от вала членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам составляет: МФП – 5%, ЦК Общероссийского профсоюза жизнеобеспечения – 5%.

Председатель Профсоюза
муниципальных работников Москвы



С.П. Чалый