

ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА
ПРЕЗИДИУМ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

17 июня 2020 г.

№ 5

**Об итогах обучения профсоюзных кадров
и актива в 2019-2020 учебном году и задачах
на новый 2020-2021 учебный год.**

Городской Совет продолжает реализацию программы внедрения профсоюзных знаний «Восхождение». В 2019 – 2020 учебном году в рамках программы было обучено 1069 человек.

В рамках первой ступени обучения программы «Введение в профсоюзную деятельность» обучено 704 человека.

На базе Централных профсоюзных курсов МФП (ст. «Правда») прошло обучение 177 членов профсоюза:

-12-13 сентября 2019 года 68 молодых профактивиста ГБУ «Гормост». Программа семинара включала следующие темы: «Лидерство - для современной российской молодежи», «Стратегия молодежной политики МФП», «Развитие профсоюзной активности среди молодежи (мотивация), помощь в успешной адаптации к трудовой деятельности, защите их трудовых прав» и психологический тренинг – «Невербальные аспекты деловой коммуникации».

-10-11 октября 2019 года 46 представителей профсоюзного актива территориальных окружных организаций повысили квалификацию по программе «Менеджмент профсоюзной организации». Обучение проведено по следующим темам: «Профсоюзы России и вызовы времени: стратегия и тактика человека труда», «Актуальные вопросы применения трудового законодательства. Новое в трудовом законодательстве», «Защита трудовых прав и законных интересов работников профсоюзами. Защита трудовых прав и свобод», проведен круглый стол «О перспективах развития Профсоюза муниципальных работников Москвы в свете программных документов, принятых на съезде ФНПР и ЦК Профсоюза жизнеобеспечения России». Обучение завершил психологический тренинг «Тайм-менеджмент».

- 3-4 октября 63 человека приняли участие в семинаре «Молодежные дни на Правде». Этот тематический молодежный семинар проводится уже 12 лет. В прошедшем году в рамках программы семинара проведено открытое

заседание Молодежного Совета, в ходе которого состоялся обмен опытом участия молодежи в отчетно-выборных профсоюзных конференциях на предприятиях отрасли. Профактивисты прослушали лекции по темам: «Актуальные проблемы первичных профорганизаций» и «Сторителлинг (искусство донесения информации). Управление эмоциональным состоянием. Теория и практика жестикуляции.». Завершилось обучение психологическим тренингом «Скрайбинг в работе первичной профсоюзной организации (процесс визуализации сложного смысла простыми образами).

В выездных семинарах по вопросам охраны труда обучено 527 человек:

- АО «Мослифт» - 154 человека,
- Префектура СЗАО – 108 человек,
- Префектура ВАО – 87 человек,
- Префектура ЗАО – 75 человек;
- ДО ТЗФ ТиНАО – 52 человек,
- ПАО «МОЭК» - 51 человек.

В рамках второй ступени обучения «Восхождение» повысили квалификацию 549 человек.

Вторая ступень обучения проводится по 3 направлениям:

1. Постоянно-действующие семинары (Дни председателя).

Проведено 4 ПДС с участием 314 человек по темам:

- «Перспективы развития профсоюзного движения в свете решений X съезда ФНПР» (86 чел);
- «Современный подход к мотивации профсоюзного членства» (70 чел);
- «О работе Совета по профессиональной квалификации в сфере ЖКХ. Перспективы взаимодействия Совета с профсоюзными организациями отрасли» (84 чел.)
- «Новое в трудовом законодательстве в 2020 году. Порядок и сроки перехода к формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде. Обязанности работодателя и возможности профсоюзного контроля» (74 чел.)

2. Тематические семинары (Согласно плану обучения ГС):

Обучение на тематических семинарах прошли 235 человек.

Проведено 2 семинара для бухгалтеров и членов контрольно-ревизионных комиссий, где приняли участие 42 человека. На занятиях были освещены следующие темы:

- «Изменения в налоговом законодательстве. Учетная политика»
- «Заполнение деклараций по упрощенной системе налогообложения»
- «О защите персональных данных в рамках бухучета»
- «Изменения в налоговом законодательстве в 2020 году. Годовая и бухгалтерская отчетность за 2019 год»

- «Электронные трудовые книжки. Заполнение отчета по форма СЗВ-ТД»

На семинаре для специалистов и уполномоченных (доверенных) лиц по вопросам охраны труда с участием 43 человек были рассмотрены следующие темы:

-«Медицинские осмотры некоторых категорий работников (проведение предварительных и периодических медицинских осмотров, психиатрические освидетельствования).

-«Как подготовиться к инспекционной проверке по охране труда. Идентификация профессиональных рисков.

-«Новые правила по охране труда на автомобильном транспорте».

- «Работа на высоте».

В отчетном периоде на семинарах «Социальное партнерство» в Префектурах столицы и в организациях отрасли прошли обучение 150 человек.

3. Курсовые программы УИЦ МФП.

На базе УИЦ МФП обучено 262 человека по 31 программе.

Обучение в УИЦ МФП осуществляется по блочно-модульной системе.

В рамках обучения по первому блоку модульной программы: «Профсоюзный менеджмент» повысили квалификацию 26 человек, были востребованы следующие программы: «Подготовка резерва руководителей общественных (профсоюзных) организаций, «Профсоюзный менеджмент», «Мотивация профсоюзного членства», «Организация и управление молодежными профсоюзными организациями», «Молодежь и молодежная политика», «Коммуникационные системы и PR-технологии»,

На втором модульном блоке «Правовое регулирование социально трудовых отношений» - обучено 54 человека по программам: «Правовое регулирование трудовых отношений», «Экономическая защита и заработная плата», «Кадровое делопроизводство», «Основы охраны труда», «Основы экологической безопасности».

Третий блок программы «Социально-трудовые отношения» предложил наибольшее количество программ, обучение по которым прошло – 32 человека включал следующие программы: «Менеджмент социально-трудовой сферы», «Эффективный социальный диалог», «Способы защиты прав работника в рамках социального партнерства», «Защита прав работника в рамках социального партнерства», «Инновационные механизмы социального партнерства».

Четвертый блок обучения - «Социальная психология» пользуется наибольшим спросом, 151 человек пошли психологические тренинги:

«Повышение стрессоустойчивости», «Управление персоналом», «Публичные выступления», «Управление конфликтами».

Программы УИЦ МФП 1-3 блока ввели обязательное дистанционное изучение части обучающих материалов.

В отчетном учебном году продолжилась тенденция отмены набора слушателей Учебно-исследовательским центром в наиболее востребованные группы: «Охрана труда для уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза», «Кадровое делопроизводство», «Развитие лидерства».

В рамках обучения третьей ступени «Повышение квалификации» обучено 22 человека:

19 человек приняли участие в совместном российско-норвежском проекте «От количественного роста к качественному результату».

3 человека приняли участие в совместном Российско-Норвежском проекте, организованном ЦК Профсоюза жизнеобеспечения России.

В текущем году помимо получения информационных материалов с проведенных мероприятий, председатели смогли ознакомиться с видеолекциями по вопросам введения электронных трудовых книжек (АТиСО).

В отчетном периоде из-за запрета на проведение публичных мероприятий в связи с коронавирусной пандемией не удалось провести 3 постоянно-действующих семинара, семинар для работников кадровых служб отрасли и выездное обучение молодежного актива «Профсоюзные дни на Правде».

Президиум ГС профсоюза констатирует, что до даты введения режима самоизоляции в Москве, все запланированные мероприятия по обучению профсоюзного актива выполнены.

Наиболее активное участие в обучении профактива приняли следующие председатели профорганизаций: Виклушкину Т.Т. (ППО ГБУ «Гормост»); Алешина Т.В. (ТПО ЗАО); Булавинова Т.С. (ТПО ЮВАО) и Поваляеву Н.В. (ППО АО «Мослифт»).

Основной задачей в следующем учебном году остается предоставление возможности обучения для всех членов профсоюза по подготовке и переподготовке профсоюзных кадров с использованием современных форм и методов новейших педагогических и информационных технологий, мониторинг изменений востребованности тем обучения для своевременной корректировки и дополнения утвержденной программы и максимальное распространение информации, направленной на повышение профсоюзной квалификации и расширения информированности членов профсоюза.

В связи с этим План обучения на 2020-2021 учебный год по программе внедрения профсоюзных знаний «Восхождение» составлен с учетом решений

Х съезда ФНПР, предложений и замечаний, полученных от профактива отрасли, с учетом возможностей УИЦ МФП, ЦПК МФП (ст. «Правда»), учебного класса в офисе ПМР и возможности профкомов по организации выездного обучения на предприятиях отрасли и в территориальных организациях.

ПРЕЗИДИУМ ГС ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять информацию об итогах обучения в 2019-2020 учебном году профсоюзных кадров и актива к сведению.
2. Утвердить План обучения актива ПМР на 2020-2021 учебный год (прилагается).
3. Объявить благодарность: Алешиной Т.В. (ТПО ЗАО), Булавиновой Т.С.(ТПО ЮВАО), Виклушкиной Т.Т. (ППО ГБУ «Гормост») и Поваляевой Н.В (ППО АО «Мослифт) за активное участие в организации, проведении обучения и обеспечении контроля за посещаемостью слушателями занятий.
Разрешить вышеперечисленным профорганизациям премировать за счет собственных средств профактивистов, ответственных за организацию обучения.
4. Премировать работников аппарата ГС Профсоюза, принявших непосредственное участие в процессе обучения профактива.
5. Советам территориальных профорганизаций направить план обучения на 2020-2021гг. в структурные подразделения для использования в практической деятельности.
6. Выборным органам уделить особое внимание обучению молодежного профактива, в т.ч. дистанционному.
7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Сизову Г.В.

Председатель Профсоюза
муниципальных работников Москвы



С.П. Чалый