

**ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ПРОФСОЮЗ МУНИЦИПАЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ МОСКВЫ»  
ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

---

**Вызовы времени и ПМР Москвы:  
как двигаться вперед?**

30 сентября 2020 года

Работа Городского Совета профсоюза, профсоюзных организаций отрасли в период режима повышенной готовности была существенно осложнена ограничениями, введенными с марта 2020 года. Большинство работников отрасли продолжали свою трудовую деятельность на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства в условиях угрозы распространения коронавирусной инфекции, однако свыше 27 тысяч сотрудников были переведены на удалённый режим работы, в вынужденный простой с оплатой 2/3 тарифной ставки отправлено более 1-ой тысячи человек, около 4-х тысяч находились в оплачиваемом нерабочем режиме.

В соответствии с Указом Мэра Москвы от 5 марта 2020 года «О введении режима повышенной готовности» и Постановлением Исполкома ФНПР «О действиях профсоюзов в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в России» все общественные организации, включая профсоюзы, также находились в дистанционном режиме работы.

В связи с этим, пришлось отказаться от проведения многих запланированных ранее мероприятий либо перенести их на второе полугодие текущего года.

Навыки, полученные профсоюзовыми активистами в ходе выполнения Программы реализации информационной политики ПМР Москвы, позволили в это сложное время использовать различные современные информационные технологии и сохранить сложившиеся механизмы взаимодействия и обмена информацией с членами профсоюза и аппаратом ГС профсоюза.

Через чат «Актив ПМР» осуществлялось постоянное информирование профсоюзных лидеров о действиях, предпринимаемых профсоюзовыми органами всех уровней по социальной поддержке работников в сложившейся санитарно-эпидемиологической обстановке, об изменениях в трудовом и социальном законодательстве. Организован мониторинг социально-экономической ситуации на предприятиях отрасли с целью прогнозирования возможного развития кризисных явлений в сохранении рабочих мест, оплате и охране труда.

В период работы в удаленном режиме консультирование профсоюзного актива осуществлялось через электронную почту и сотовые телефоны сотрудников аппарата. Внедрена технология удалённой совместной работы над документами, а также электронный документооборот со структурными и вышестоящими организациями, с государственными фондами, что позволило

своевременно производить необходимые платежи и отчитываться о проделанной работе. Всего за этот период подготовлено свыше 70 консультаций по различным вопросам социально-трудовой тематики, направленным в организации или размещённым на профсоюзном сайте и в чате «Актив ПМР».

Не прекращалась работа технической инспекции труда профсоюза по участию в расследовании несчастных случаев на производстве, в том числе с дистанционными работниками, и оказание консультационной помощи по обеспечению безопасных условий труда и соблюдению необходимых санитарных норм при угрозе заражения COVID -19.

В непростых условиях в режиме удаленной работы аппаратом ГС профсоюза была налажена постоянная связь с организациями отрасли, что позволило координировать их действия и провести массовые профсоюзные акции. Члены профсоюза поддержали единую интерактивную Интернет-акцию российских профсоюзов под девизом «Солидарность сильнее заразы!» и московских профсоюзов под девизом «Вместе сохраним жизнь, здоровье и социальные гарантии трудящихся!».

Специально к 1 Мая на сайте ПМР были размещены Обращение-поздравление председателя ПМР с Днём Международной солидарности трудящихся и фотохроника «Первомай-главный праздник Профсоюза на все времена!» об участии профактива отрасли в весенних солидарных акциях за 20 лет. В дни проведения первомайских акций около 50 000 членов ПМР проголосовали в чатах профорганизаций и на сайте МФП за принятие резолюции ФНПР. В социальных сетях прошла интернет-акция «Я иду на демонстрацию с лозунгом...», начавшаяся по инициативе группы профсоюзного резерва «Перспектива» и получившая широкую поддержку в чатах «Актив ПМР», «Молодежь ПМР» и сети Instagram. В ходе проведения акции членами профсоюза было выдвинуто более 400 лозунгов, соответствующих текущему моменту и настроениям в трудовых коллективах.

Оперативная группа молодёжного совета, работая в условиях самоизоляции, принимала решения по видеосвязи в онлайн режиме на базе программного обеспечения Skype. За это время организовано 8 таких онлайн-заседаний, по итогам которых проведены интернет-акции посвящённые 1 Мая, Дню Победы, Дню России, Дню молодёжи и Всемирному дню охраны окружающей среды. Все фото и видеоматериалы перечисленных мероприятий размещены на официальных страницах молодёжного совета ПМР Москвы, интернет-приложений WhatsApp, YouTube, Instagram и на сайте Профсоюза муниципальных работников Москвы.

В условиях повышенной готовности не приостанавливался образовательный процесс. Члены профсоюза приняли участие в дистанционном обучении УИЦ МФП и вебинаре на тему «Меры социальной поддержки работников в период пандемии».

Продолжалось активное взаимодействие в онлайн-формате с родственными зарубежными профсоюзами Норвегии, Австрии, Южного Тироля, Китая. Регулярный обмен информацией показал, что позиции профсоюзов разных стран полностью совпадают по вопросам более широкого использования интернет –

ресурсов, развития социального диалога в обществе, сохранения рабочих мест, недопущения массовых увольнений и снижения оплаты труда.

Существенная работа по консолидации профсоюзных рядов проведена структурными первичными и территориальными профсоюзными организациями. На заседаниях выборных органов, проводимых в режимах онлайн или видеоконференций, обсуждались вопросы организации труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, оплаты электронных больничных листов, выполнения обязательств коллективного договора, адресной материальной помощи нуждающимся. Профкомы информировали работников по вопросам диагностики, лечения и профилактики коронавирусной инфекции посредством рассылки информации в электронном виде и размещения листовок на профсоюзных стенах предприятия. Были организованы различные конкурсы детского рисунка, фотомарафоны и онлайн-концерты. Все это позволило сохранить и укрепить внутрипрофсоюзные связи.

Период пандемии наглядно показал необходимость использования в работе профсоюзных активистов современных информационных технологий, заочного голосования, умения работать в режиме видеоконференций и вебинаров. В условиях различных форм занятости возрастает роль защитной функции профсоюзов по контролю за соблюдением норм трудового законодательства и обязательств коллективных договоров. Подлежат дальнейшему развитию формы правового онлайн обучения профсоюзного актива с использованием технических платформ Zoom, Skype. Необходимо постепенно перейти к электронному документообороту в организационной деятельности профсоюзных организаций, в том числе в учете членов профсоюза, автоматизировать процесс сбора и обработки финансовой отчетности, продолжить участие в интернет-акциях и коллективных действиях, активно использовать положительный опыт родственных зарубежных профсоюзов.

### **ГОРОДСКОЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию о работе Городского Совета и профсоюзных организаций отрасли в период распространения коронавирусной инфекции COVID-19 принять к сведению.

2. Активнее внедрять в деятельность ГС профсоюза, профорганизаций отрасли современные информационные методы, технологии и ресурсы, обеспечивающие информированность трудящихся о деятельности ПМР Москвы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза.

3. Председателям профорганизаций максимально использовать современные цифровые устройства, в том числе ноутбуки, планшеты, смартфоны, для ведения профсоюзной работы, информационного взаимодействия с членами профсоюза и вышестоящими профсоюзными органами.

4. Осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав членов профсоюза в области занятости, оплаты и охраны труда на основе заключенных трудовых и коллективных договоров. Развивать коллективно-договорные формы

взаимодействия с работодателями с целью регулирования условий труда и отдыха «удаленных» работников.

5. Принять необходимые меры по формированию в отрасли рациональной профсоюзной структуры, позволяющей сохранять и увеличивать численность членов профсоюза в условиях нестандартной занятости.

6. Изучить возможности внедрения электронного документооборота в организационную деятельность профсоюзных организаций и процессы сбора и обработки финансовой отчетности.

7. Совершенствовать эффективность системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных кадров и актива на основе современных форм и методов, новейших педагогических и информационных технологий, а также активно применять дистанционные формы обучения.

8. Шире привлекать профсоюзную молодежь к реализации проектов внедрения современных информационных технологий в деятельность профорганизаций, чаще проводить интерактивные акции и заседания молодежных структур в онлайн-формате.

9. Продолжать следовать принципу международной профсоюзной солидарности, постоянно укреплять сотрудничество и взаимодействие с родственными профсоюзами зарубежных стран, изучать их опыт по сохранению и росту профсоюзных рядов.

10. Постоянным комиссиям ГС профсоюза в срок до 1 декабря 2020 года разработать предложения в План практических действий по реализации решений 2-го заседания Городского Совета профсоюза.

Председатель Профсоюза  
муниципальных работников Москвы

С.П. Чалый